

## QUOTA DI ISCRIZIONE

- € 75,00 + IVA CADAUNO

### REQUISITI TECNICI MINIMI

#### Connessione internet stabile

**Sistema operativo:** Windows (XP o superiore), Mac OS X (10.6 o superiore)

**Browser supportati:** Google Chrome (raccomandato), Internet Explorer, Mozilla FireFox, Safari

**Livello di privacy e protezione consigliati:** medio, medio alta

**Nota tecnica:** se sui PC è presente un firewall aziendale è necessario assicurarsi che non impedisca il corretto dialogo delle UD con la piattaforma creando, se necessario, una regola apposita.

**INDIRIZZO MAIL UNIVOCO PER CIASCUN PARTECIPANTE**

### SVOLGIMENTO DEL CORSO:

Corso online della durata di 6 ore.

A fronte del pagamento saranno inviati i codici (link alla piattaforma, username e password) per effettuare l'accesso online.

### ISCRIZIONE E PAGAMENTO

Inviare la scheda di iscrizione e copia dell'avvenuto pagamento a:

**A. ESSE. DUE S.r.l.**

e-mail: [formazione@aessedue.it](mailto:formazione@aessedue.it)

### MODALITÀ DI PAGAMENTO

tramite bonifico bancario intestato a:

A. ESSE. DUE S.r.l. presso Banca Cremasca e Mantovana  
Codice IBAN: **IT40C0707656840000000011878**

indicare nella causale del versamento "EADDL6"

### DIRITTO DI RECESSO:

La modalità e-learning non prevede diritto di recesso.

### PER INFORMAZIONI CONTATTARE:

**A. ESSE. DUE S.r.l.**

Tel: **0373.20.24.91**

e-mail: [formazione@aessedue.it](mailto:formazione@aessedue.it)

## SCHEDA DI ISCRIZIONE

**1.**

NOME (compresi eventuali secondi nomi)

COGNOME

CODICE FISCALE

NATO A

IL

PROFILO PROFESSIONALE (ES. OPERAIO, IMPIEGATO, ECC.)

**INDIRIZZO MAIL (PERSONALE O AZIENDALE) DELL'UTENTE  
OBBLIGATORIO PER INVIO CREDENZIALI**

**2.**

NOME (compresi eventuali secondi nomi)

COGNOME

CODICE FISCALE

NATO A

IL

PROFILO PROFESSIONALE (ES. OPERAIO, IMPIEGATO, ECC.)

**INDIRIZZO MAIL (PERSONALE O AZIENDALE) DELL'UTENTE  
OBBLIGATORIO PER INVIO CREDENZIALI**

## DATI PER FATTURAZIONE ELETTRONICA

RAGIONE SOCIALE

CODICE DESTINATARIO O MAIL PEC DESTINATARIO

SETTORE DI RIFERIMENTO AZIENDALE O CODICE ATECO 2007

INDIRIZZO MAIL

VIA/PIAZZA (SEDE LEGALE) N.

CAP

CITTÀ

PROV.

TEL.

FAX.

P.IVA.

C.F.

**Vi autorizzo al trattamento dei dati personali ai sensi del  
Regolamento UE 679/16-GDPR**

**Vi autorizzo al trattamento dei miei dati per l'invio di materiale  
promozionale ai sensi del Regolamento UE 679/16-GDPR**

DATA E FIRMA



## E-LEARNING CORSO DI AGGIORNAMENTO PER I DATORI DI LAVORO

**SVOLGIMENTO DIRETTO DEL  
RUOLO DI R.S.P.P.  
- 6 ORE -  
CLASSI DI RISCHIO BASSO**

**D. Lgs. 81/2008**

e

**Conferenza permanente per i  
rapporti tra Stato, Regioni e  
Province Autonome del  
21 dicembre 2011**



## PRESENTAZIONE

Il corso intende fornire ai datori di Lavoro, che svolgono direttamente il ruolo di R.S.P.P., l'aggiornamento necessario in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro, in conformità al D.Lgs. 81/08 e dall'accordo della conferenza Stato/Regioni del 21/12/2011.

L'accordo prevede l'aggiornamento della formazione per il datore di lavoro differenziata a seconda della classe di rischio d'appartenenza.

## OBIETTIVI

Far conoscere al Datore di Lavoro in qualità di R.S.P.P. le novità in materia di salute e sicurezza sul lavoro che riguardano le competenze che dovrà ricoprire nella propria realtà lavorativa, con l'obiettivo di raggiungere un "livello convenzionale di sicurezza" migliorando qualità e produttività.

Una buona conoscenza della normativa esistente consente, al Datore di Lavoro, di comprendere le funzioni specifiche e le responsabilità del ruolo di R.S.P.P.

## DESTINATARI

Datori di lavoro che svolgono direttamente il ruolo di R.S.P.P. che abbiano già frequentato il corso completo.

## PROGRAMMA

### 1 CORSO: AGE MANAGEMENT

- La campagna europea 2016/2017
- Age management e responsabilità di impresa;
- Il paradigma evolutivo delle abilità e delle capacità;
- Le generazioni a confronto;
- L'età lavorativa in rapporto alla salute e alla sicurezza;

### 2 CORSO: diversity management

- Fattori trasversali di rischio;
- Diversity management;
- Gestire la multiculturalità
- Gestire la differenza di genere

### 3 CORSO: gestione dell'infortunio sul lavoro e dati INAIL

- Dati relativi a infortuni e MP 2017
- Incidenti e infortuni mancati
- Infortuni in itinere
- Comunicazione post infortunio-prima parte
- Comunicazione post infortunio – seconda parte

### 4 CORSO: stress lavoro correlato

- Rischi psicosociali
- Stress
- Mobbing
- Burnout

### VERIFICA DELL'APPRENDIMENTO:

La verifica dell'apprendimento viene svolta tramite la somministrazione di test intermedi utili all'apprendimento, previsti per ogni unità didattica e di un test finale volto al consolidamento delle conoscenze acquisite durante lo svolgimento dell'intero corso. Ciascun test prevede un test finale a risposte multiple predefinite; l'esito finale è positivo con il 70% delle risposte corrette.

### Dal Decreto 626/94 al Decreto 81/2008:

- L'origine e di principi di base del D.Lgs.626/94
- I limiti del D.Lgs.626/94
- La promulgazione del D.Lgs 81/2008
- Il D.Lgs. n.106 del 2009

### La legge 231/01

- Il D.Lgs. n. 231/01 e le responsabilità amministrativa
- I modelli organizzativi di gestione e controllo
- I modelli di organizzazione della sicurezza



### A. ESSE. DUE S.r.l.

Via Capergnanica 8/H

26013 Crema (CR)

Tel: 0373.20.24.91

Fax: 0373.20.24.92

Mail to: [info@aessedue.it](mailto:info@aessedue.it)

[www.aessedue.it](http://www.aessedue.it)

*«Dopo anni di attività nel settore specifico, possiamo sostenere con certezza che, partendo da una corretta formazione e informazione, si può raggiungere la consapevolezza che la tutela della salute e della sicurezza è un valore aggiunto e che il "livello convenzionale di sicurezza" non è un miraggio, ma un'opportunità».*