

QUOTA DI ISCRIZIONE

- € 120,00 + IVA CADAUNO

REQUISITI TECNICI MINIMI

Connessione internet stabile

Sistema operativo: Windows (XP o superiore), Mac OS X (10.6 o superiore)

Browser supportati: Google Chrome (raccomandato), Internet Explorer, Mozilla FireFox, Safari

Livello di privacy e protezione consigliati: medio, medio alta

Nota tecnica: se sui PC è presente un firewall aziendale è necessario assicurarsi che non impedisca il corretto dialogo delle UD con la piattaforma creando, se necessario, una regola apposita.

INDIRIZZO MAIL UNIVOCO PER CIASCUN PARTECIPANTE

SVOLGIMENTO DEL CORSO:

Corso online della durata di 10 ore.

A fronte del pagamento saranno inviati i codici (link alla piattaforma, username e password) per effettuare l'accesso online.

ISCRIZIONE E PAGAMENTO

Inviare la scheda di iscrizione e copia dell'avvenuto pagamento a:

A. ESSE. DUE S.r.l.

n. fax 0373.20.24.92

e-mail: formazione@aessedue.it

MODALITÀ DI PAGAMENTO

tramite bonifico bancario intestato a:

A. ESSE. DUE S.r.l. presso Banca Cremasca e Mantovana

Codice IBAN: **IT40C0707656840000000011878**

indicare nella **causale del versamento "EADDL10"**

DIRITTO DI RECESSO:

La modalità e-learning **non prevede diritto di recesso.**

PER INFORMAZIONI CONTATTARE:

A. ESSE. DUE S.r.l.

Tel: 0373.20.24.91 Fax: 0373.20.24.92

e-mail: formazione@aessedue.it

SCHEDA DI ISCRIZIONE

1 _____
NOME (compresi eventuali secondi nomi) COGNOME

CODICE FISCALE

NATO A _____ IL _____

PROFILO PROFESSIONALE (ES. OPERAIO, IMPIEGATO, ECC.)

**INDIRIZZO MAIL (PERSONALE O AZIENDALE) DELL'UTENTE
OBBLIGATORIO PER INVIO CREDENZIALI**

2 _____
NOME (compresi eventuali secondi nomi) COGNOME

CODICE FISCALE

NATO A _____ IL _____

PROFILO PROFESSIONALE (ES. OPERAIO, IMPIEGATO, ECC.)

**INDIRIZZO MAIL (PERSONALE O AZIENDALE) DELL'UTENTE
OBBLIGATORIO PER INVIO CREDENZIALI**

DATI PER FATTURAZIONE ELETTRONICA

RAGIONE SOCIALE

CODICE DESTINATARIO O MAIL PEC DESTINATARIO

SETTORE DI RIFERIMENTO AZIENDALE O CODICE ATECO 2007

INDIRIZZO MAIL

VIA/PIAZZA (SEDE LEGALE) N.

CAP CITTÀ PROV.

TEL. FAX.

P.IVA. C.F.

Vi autorizzo al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 679/16-GDPR

Vi autorizzo al trattamento dei miei dati per l'invio di materiale promozionale ai sensi del Regolamento UE 679/16-GDPR

DATA E FIRMA



E-LEARNING CORSO DI AGGIORNAMENTO PER I DATORI DI LAVORO

SVOLGIMENTO DIRETTO DEL
RUOLO DI R.S.P.P.
- 10 ORE -
CLASSI DI RISCHIO MEDIO

*D. Lgs. 81/2008
e*

*Conferenza permanente per i
rapporti tra Stato, Regioni e
Province Autonome del
21 dicembre 2011*



Sistema Gestione Qualità certificato
UNI EN ISO 9001 N° 9175.ASSD

PRESENTAZIONE

Il corso intende fornire ai datori di Lavoro, che svolgono direttamente il ruolo di R.S.P.P., l'aggiornamento necessario in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro, in conformità al D.Lgs. 81/08 e dall'accordo della conferenza Stato/Regioni del 21/12/2011.

L'accordo prevede l'aggiornamento della formazione per il datore di lavoro differenziata a seconda della classe di rischio d'appartenenza.

OBIETTIVI

Far conoscere al Datore di Lavoro in qualità di R.S.P.P. le novità in materia di salute e sicurezza sul lavoro che riguardano le competenze che dovrà ricoprire nella propria realtà lavorativa, con l'obiettivo di raggiungere un "livello convenzionale di sicurezza" migliorando qualità e produttività. Una buona conoscenza della normativa esistente consente, al Datore di Lavoro, di comprendere le funzioni specifiche e le responsabilità del ruolo di R.S.P.P.

DESTINATARI

Datori di lavoro che svolgono direttamente il ruolo di R.S.P.P. che abbiano già frequentato il corso completo.

PROGRAMMA

1 CORSO: AGE MANAGEMENT

- La campagna europea 2016/2017
- Age management e responsabilità di impresa;
- Il paradigma evolutivo delle abilità e delle capacità;
- Le generazioni a confronto;
- L'età lavorativa in rapporto alla salute e alla sicurezza;
 - Work ability e work index;
 - Il modello delle competenze per valorizzare le diverse età;
 - Age management e possibili interventi
 - Il D. Lgs. 81/08 e Age Management

2 CORSO: diversity management

- Fattori trasversali di rischio;
- Diversity management;
- Gestire la multiculturalità
- Gestire la differenza di genere

3 CORSO: gestione dell'infortunio sul lavoro e dati INAIL

- Dati relativi a infortuni e MP 2017
- Incidenti e infortuni mancati
- Infortuni in itinere
- Comunicazione post infortunio-prima parte
- Comunicazione post infortunio – seconda parte

4 CORSO: guida in sicurezza

- OT 24
- Guida in sicurezza
- ISO 39001:12

5 CORSO: alcool e droga

- Alcool
- Sostanze stupefacenti;
-

6 CORSO: comunicare la sicurezza in azienda

- La comunicazione
- L'ascolto
- La percezione
- La comunicazione assertiva
- Gli strumenti della comunicazione

7 CORSO: stress lavoro correlato

- Evoluzione normativa stress lavoro correlato – prima parte
- Evoluzione normativa stress lavoro correlato – seconda parte
- Rischi psicosociali
- Stress
- Mobbing
- Burnout

VERIFICA DELL'APPRENDIMENTO:

La verifica dell'apprendimento viene svolta tramite la somministrazione di test intermedi utili all'apprendimento, previsti per ogni unità didattica e di un test finale volto al consolidamento delle conoscenze acquisite durante lo svolgimento dell'intero corso. Ciascun test prevede un test finale a risposte multiple predefinite; l'esito finale è positivo con il 70% delle risposte corrette.



«Dopo anni di attività nel settore specifico, possiamo sostenere con certezza che, partendo da una corretta formazione e informazione, si può raggiungere la consapevolezza che la tutela della salute e della sicurezza è un valore aggiunto e che il "livello convenzionale di sicurezza" non è un miraggio, ma un'opportunità».